

ETARISMO

PROFESSORA: ELISANGELA PEREIRA DE SOUZA

LICENCIATURA EM GEOGRAFIA - UFPE

LICENCIATURA EM ARTES - UFRN

SERVIÇO SOCIAL - UNOPAR

PEDAGOGIA - IBRAS

PÓS-GRADUAÇÃO EM PRÁTICAS EDUCATIVAS DO ENSINO MÉDIO - FAL

PÓS-GRADUAÇÃO EM PSICOPEDAGOGIA CLÍNICO INSTITUCIONAL - IBRAS

MESTRADO EM CIÊNCIAS DA EDUCAÇÃO - WORLD UNIVERSITY ECUMENICAL

Etarismo: O que é e como afeta a sociedade



Etarismo é a discriminação com base na idade, um problema crescente na sociedade. As atitudes negativas em relação à idade podem afetar indivíduos de todas as idades, levando a uma série de consequências negativas.

Exemplos de Etarismo no Dia a Dia

1 Exclusão Social

Ser excluído de eventos ou grupos de amigos por ser considerado "muito velho" ou "muito jovem".

3 Desrespeito em Serviços

Ser tratado com menos atenção ou ser considerado incapaz de entender informações por causa da idade.

2 Preconceito no Mercado de Trabalho

Ser descartado para vagas por ser considerado "muito experiente" ou "não ter experiência suficiente".

4 Linguagem Discriminatória

Ser chamado de "velho" ou "criança" em tom depreciativo.



Impactos do Etarismo na Sociedade

Isolamento Social

O etarismo pode levar ao isolamento social, especialmente para idosos que são excluídos de oportunidades sociais e atividades.

Saúde Mental

A discriminação por idade pode ter um impacto negativo na saúde mental, levando à depressão, ansiedade e baixa autoestima.

Perda de Talentos

O etarismo no mercado de trabalho impede que pessoas experientes e talentosas contribuam para a sociedade.

Grupos Mais Afetados pelo Etarismo

Idosos

Idosos são frequentemente alvo de estereótipos negativos e são tratados como se fossem menos capazes ou importantes.

Jovens

Jovens podem enfrentar dificuldades para encontrar empregos ou serem levados a sério por causa da falta de experiência.

Pessoas de Meia-Idade

Pessoas de meia-idade podem ser consideradas "velhas demais" para algumas atividades e "novas demais" para outras.





Consequências do Etarismo para as Empresas

Perda de Talentos

A discriminação por idade impede que empresas contratem profissionais experientes e talentosos.

Redução da Produtividade

Um ambiente de trabalho discriminatório pode afetar a moral dos funcionários e reduzir a produtividade.

Custos de Recrutamento

Empresas podem precisar investir mais em recrutamento para encontrar talentos se não estiverem abertas a contratar pessoas de todas as idades.

Danos à Reputação

Empresas que praticam etarismo podem sofrer danos à sua reputação e perder clientes e investidores.

Combatendo o Etarismo no Ambiente de Trabalho

1

Treinamento

Treinar os funcionários para reconhecer e combater o etarismo.

2

Política Anti-Etarismo

Implementar uma política clara e rigorosa contra a discriminação por idade.

3

Cultura Inclusiva

Promover uma cultura de trabalho inclusiva que valorize a experiência e a diversidade de idade.



Iniciativas para Promover a Diversidade Etária

1

Programas de Mentoria Intergeracional

Criar programas de mentoria onde pessoas de diferentes idades podem aprender e se beneficiar umas das outras.

2

Eventos de Networking

Organizar eventos de networking para promover a interação entre pessoas de diferentes gerações.

3

Campanhas de Conscientização

Desenvolver campanhas para aumentar a conscientização sobre o etarismo e seus impactos.



Conclusão e Chamada à Ação

O etarismo é uma forma de discriminação prejudicial que precisa ser combatida. Cada um de nós tem um papel a desempenhar na construção de uma sociedade mais justa e inclusiva, livre de discriminação por idade. Juntos, podemos promover a diversidade etária e construir um futuro onde todos tenham oportunidades iguais, independentemente da idade.